

## Nuevo Director Comercial de EG LNG



La empresa Equatorial Guinea LNG Operations S.A. le da la bienvenida al señor Manuel Álvarez, su nuevo Director Comercial, quién sustituye al señor Daniel Price Jr. Este último ha asumido las funciones de Gerente de Mantenimiento de la empresa.

Estimados Lectores;

Os damos la bienvenida a la Segunda Edición del 2015 de nuestra revista Energía Local.

Antes de nada, deseamos informar, que la edición de nuestra revista pasa a ser, de trimestral a cuatrimestral. Este cambio se debe a la necesidad de encontrar tiempo suficiente para ofrecerles contenidos más variados y más interesantes al creciente número de lectores. En la misma medida, ello nos dará más tiempo para recolectar y procesar noticias relevantes con mayor acierto sobre los proyectos y obras sociales que estamos ejecutando a lo largo y ancho del territorio nacional.

En esta edición deseamos aprovechar la ocasión para darle la bienvenida a nuestro nuevo Director Comercial, quien viene a aportar su experiencia profesional y admirables destrezas interpersonales al equipo comercial. La tarea de gestionar al personal así como la necesidad de tenerlo motivado, en estos tiempos, en los que el mercado global de energía se enfrenta a una situación sumamente difícil, resulta ser un factor crucial.

La empresa EG LNG se enfrenta a diario con la gran tarea de mantener al personal bien motivado, con el fin de que tenga un rendimiento óptimo que esté a escala mundial, y, nuestro equipo de Capacitación y Desarrollo está siempre buscando oportunidades para mantenernos al más alto nivel de competitividad.

Mientras planificamos nuestras accio-



nes de cara a los futuros retos operacionales, quisiéramos hacer una mirada en retrospectiva, en aras a apreciar los esfuerzos desplegados por nuestro equipo de operaciones y mantenimiento, durante los trabajos de reacondicionamiento llevados a cabo durante el pasado mes de abril. El éxito de nuestras operaciones no sería posible sin el apoyo y contribución de todos; ello se debe al hecho de que no hemos dejado de tener siempre presente lo que son nuestros fines y objetivos y que nos mantenemos motivados en todo momento, con el fin de acrecentar nuestros logros.

El seminario que hemos celebrado juntamente con los proveedores y otras entidades de Punta Europa, pone de relieve nuestra intención de compartir nuestras experiencias en materia de contenido nacional así como maneras de aprovechar las ventajas que se derivan de las sinergias creadas del trabajo en equipo.

**Verónica MIKUE MBA**  
*Directora Gerente Adjunta de EG LNG*

El señor Manuel es uno de los pioneros de nuestra empresa, dado que se incorporó a la misma al inicio del proyecto. Antes de asumir las tareas de Director Comercial, el señor Manuel ha ostentado los cargos de Gerente de Relaciones con el Gobierno y Gerente de Coordinación, respectivamente.

## “Mi nuevo trabajo me causa muchas emociones”.

Con respecto a sus nuevas funciones, el señor Manuel nos comenta: “mi nuevo puesto me llena de emociones. El puesto de Director Comercial de EG LNG, conlleva una gran responsabilidad, pero también ofrece la oportunidad para incrementar los conocimientos que he adquirido durante todos los años que vengo prestando servicios en la empresa.” “He sido testigo del gran crecimiento que se ha producido en la empresa EG LNG. Nuestras operaciones son de primera clase y categoría mundial, con unos registros internacionales ejemplares, cabe resaltar de forma especial, los logros en lo que respecta a los registros de seguridad industrial y al mejor grupo laboral que jamás he conocido.” “Espero poder trabajar con todos mis colegas en la búsqueda de vías que brinden mayores beneficios a los accionistas y seguir incrementando nuestra presencia en Guinea Ecuatorial, a través de nuestros aclamados programas de Contenido Nacional y relaciones con la comunidad.”

## Sugerencia de TI: “Cómo Inmovilizar Paneles en Excel”



1. Abre tu documento existente de Microsoft Excel.
2. Resalta la(s) fila(s) o columna(s) que desees inmovilizar.
3. Vuelve a la barra de tareas y selecciona “Vista” (estas en la pestaña de “archivo”).
4. Mueve el puntero de tu ratón a la flecha desplegable bajo la opción “inmovilizar Paneles”.
5. Haz un clic sobre la opción que habías resaltado previamente.

Podrás observar el hecho de que, al desplazarte hacia abajo, los paneles inmovilizados siguen visibles.

## El Rincon del Formador: La Motivación

El término motivación viene de la palabra Latina “movere” la cual quiere decir mover. El nivel de tu motivación

es el que te mueve a participar en cualquier actividad y afecta el rendimiento. Incide en tu deseo de seguir y continuar con la actividad. La Motivación es la fuerza que empuja a las personas a hacer cosas. En otras palabras, es aquello que anima a las personas a hacer el verdadero esfuerzo y poner las energías necesarias en las cosas que están haciendo.



En resumidas cuentas, la definición simple de la motivación puede ser:

**“Lograr que la gente haga de forma correcta y deseosa, aquellas cosas que hay que hacer”.**

Dícese que:

La motivación Positiva se produce cuando la gente “da” en respuesta a una petición.

Cesa la motivación cuando a la gente se le “obliga” a rendirse ante la demanda.

En caso de que se desee dar lo mejor de sí, la motivación resulta vital en cualquier tipo de trabajo. La eficacia dependerá de tu motivación, asumiendo que se les acuerde a los empleados la oportunidad de acrecentar su rendimiento y que tengan las habilidades necesarias. Sin lugar a dudas, y cualquiera que sea el ni-

vel de sofisticación que alcancemos, las personas son el recurso más importante y siempre dependeremos de ellas.

¿A quién corresponde la responsabilidad?

La motivación de sus respectivos equipos, es una tarea que recae sobre los jefes de grupos o líderes de equipos. Ellos están mejor posicionados para crear un óptimo ambiente en el que las personas puedan “crecer” y que estén dispuestos a dar lo mejor de sí, en sus respectivos puestos de trabajo.

Algunos ejemplos de Motivación pueden ser:

- Un alto nivel de rendimiento y de resultados logrados de forma consistente
- La energía, entusiasmo y determinación de tener éxito



- Una muy generosa cooperación en la superación de los problemas
- La voluntad de las personas en asumir responsabilidades
- La voluntad de afrontar los retos necesarios

Algunos ejemplos de falta de motivación:

- La falta de emoción o de entusiasmo por en el trabajo
- Alto índice de absentismo
- Una exageración de los efectos/dificultades encontrados en los problemas, disputas y agravios
- La falta de cooperación al abordar los problemas y las dificultades
- La resistencia injustificada a los cambios

**No hace falta ser un genio para empezar pero, tienes que empezar para llegar a ser un ingenio!**

## Otro Parada Exitosa

La empresa EG LNG ha llevado a cabo una operación de mantenimiento e inspección (reacondicionamiento) de treinta días de duración, en el pasado mes de abril del 2015. Durante este periodo, los trabajos en las turbinas y compresores se completaron en un espacio de 19 días. En este periodo de 19 días, se trabajó las 24 horas del día. Los equipos trabajaron en turnos de 12 horas, 7 días a la semana, hasta culminar los trabajos.

El equipo de técnicos de mantenimiento de EG LNG estaba asistido en las tareas de reparación e inspecciones, por unos 35 especialistas en turbinas y compresores más 25 operarios guineanos.

Además de los detallados planes del servicio de mantenimiento e inspección, también se estableció un plan de gestión de salud, medioambiente y seguridad laboral, antes de iniciarse los trabajos, con el fin de asegurarse de que todos los riesgos anticipados habían sido debidamente





evaluados y mitigados. En este plan, también se incluyeron las lecciones aprendidas de las anteriores paradas.

A tener de ello, esta operación de mantenimiento e inspección, se ha llevado a cabo dentro del plazo previsto, sin pérdida de tiempo ni lesiones registrables.

Las demás actividades realizadas durante la los trabajos, incluyen el chequeo de los sistemas de detección de incendios y de gas, cambios de filtros de admisión de aire, reconstrucción y prueba de las válvulas de seguridad de presión y cambio de aceites lubricantes.

La finalidad de todas estas operaciones de mantenimiento y actividades de inspección, es la de asegurarse de que se tenga siempre el más alto nivel de fiabilidad y seguridad operacional de los equipos.

## Briefing a los Coordinadores de Archivos



A menudo se describe la gestión de los archivos como el “control sistemático de los archivos de la organización, durante toda su vida útil, con el fin de satisfacer los requisitos operacionales, legales y fiscales de la empresa, así como las expectativas de la comunidad.”

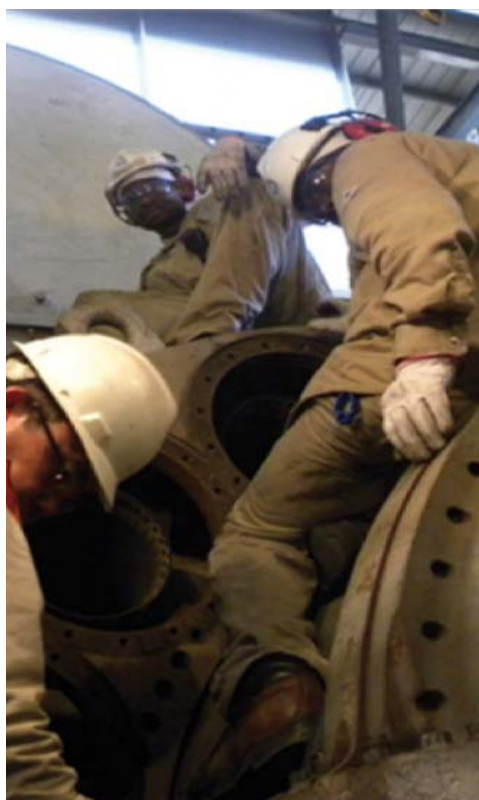
Dentro de la empresa EG LNG, la gestión de los archivos es responsabilidad de todos, tanto es así como la seguridad. Cada empleado tiene un papel importante que desempeñar en lo que respecta al futuro de nuestra empresa, mediante la creación, utilización, recuperación y destrucción de los archivos, de conformidad con las normas y reglamentos establecidos.

La señora Felicidad Tarifa Ejapa, Asistente de Control de Documentación, organizó una sesión informativa (briefing), el día 22 de abril del 2015, con el objetivo de reafirmar su compromiso y de actualizar a los

coordinadores de archivos, sobre los cambios y mejoras introducidas en el proceso de gestión de la documentación.

A dicha reunión asistieron una veintena de coordinadores de archivos o sus suplentes, juntamente con aquellos empleados encargados del manejo de los archivos. La señora Felicidad reafirmó la importancia que reviste la actividad de gestión de los archivos, las funciones de un coordinador de archivos en el proceso de gestión de los archivos, y, aclaró la importante cuestión de “¿quién/qué es un coordinador de archivos?”

La función de coordinador de archivos, es una tarea asignada por el supervisor o superior directo del empleado, para gestionar tanto los registros electrónicos como los manuales, dentro del departamento o empresa.



# Empleados de EG LNG Celebran El Día Internacional del Trabajo



El Primero de Mayo del 2015, los empleados de EG LNG han celebrado, juntamente con el resto de trabajadores de Guinea Ecuatorial, el día Internacional del Trabajo.

El festejo tuvo lugar en el Hotel Sofitel President Palace. El evento, que se celebró en un ambiente informal y amistoso, en el que tanto los empleados locales como expatriados almorzaron juntos.



La Directora General Adjunta de EG LNG, la señora Veronica Mikue Mba y la abogada de EG LNG, señora Nancy Corbet, recordaron a los participantes la importancia del evento y les invitaron a disfrutar del almuerzo a la par que les instaron a conservar el espíritu del Día Internacional del Trabajo. Dicho festejo fue amenizado con la actuación musical de la artista Yuma, la cual deleitó a los asistentes con su voz.



## Seminario Conjunto entre las Empresas de Punta Europa



El pasado día 12 de junio del 2015, las empresas Marathon Equatorial Guinea Production Limited (ME-GPL), Equatorial Guinea LNG (EG LNG) y Atlantic Methanol Production Company (AMPCO) organizaron un seminario de proveedores, destinado a las pequeñas y medianas empresas.

Esta iniciativa se enmarca dentro de la estrategia de las empresas de Punta Europa, de ayudar a superar, de forma conjunta, los retos relativos a la maximización de la participación de las empresas locales en los procesos de las compras. La cuestión de la comunicación con los proveedores locales fue identificada como un obstáculo a superar pero, los organizadores del seminario, han destacado y valorado los mejoramientos habidos durante los últimos años, en esa dirección.

Dicho seminario estaba estructurado en torno a tres ejes principales, a saber:



**Primero:** Presentaciones: El representante de cada empresa de Punta Europa, hizo una breve presentación sobre su proceso de abastecimiento,

**Segundo:** Preguntas y respuestas: Los asistentes plantearon preguntas y consultas con el fin de aclarar su entendimiento sobre las presentaciones.

**Tercero:** Recomendaciones: Los participantes aportaron valiosas ideas y recomendaciones que pueden ser de beneficio tanto para las PYMES como para las empresas operadoras.

EL seminario tuvo lugar en el centro de formación de EG LNG HESS en Punta Europa. Se invitaron a alrededor de cincuenta empresas, con una asistencia de 15 empresas en total. No obstante, el seminario acabó siendo un rotundo éxito, dado que todos los asistentes eran empresarios y ejecutivos en sus respectivas empresas donde se planteó una imagen realística de las PYMES desde la parte interna.



# Una Historia de Éxito



Aunque no siempre ha recibido la publicidad que se merece, el programa de formación del Contenido Nacional de EG LNG, ha cambiado positivamente la vida para muchos que han participado en los más de 32 cursos ofrecidos durante los seis años que lleva en ejecución.

En esta edición, queremos compartir, con nuestra distinguida audiencia, la historia de un joven que participa en dichos cursos.

“Hola, soy uno de los asistentes a los cursos que organiza la empresa EG LNG para PYMES.

Asistí a dos cursos, Habilidades en Ofimática y Recursos Humanos y Administración.

Estos cursos que parecen ser simples, ayudaron a mejorar mis des-

trezas y habilidades. Esta formación optimizó mis capacidades de tal manera que ya estoy mejor preparado para afrontar retos profesionales.

**Sin lugar a dudas, puedo aseverar que estos cursos originan cambios en las vidas de los participantes; tanto en lo personal como en lo profesional.**

En la actualidad, soy Controlador de Material en la empresa Marathon Oil; todo ello, gracias a las oportunidades que la empresa EG LNG está poniendo a disposición del público, para mejorar sus habilidades profesionales.

La empresa EGLNG está comprometida con el desarrollo y crecimiento de sus empleados”.

**Anacleto Mendjoni**

# Otra Certificación para el Señor Diosdado



El continuo compromiso de la empresa EG LNG, redundará en el beneficio del desarrollo profesional de su personal. Este compromiso no solo abarca el desarrollo competencial en el puesto de trabajo, sino también incluye formación en las aulas y talleres, así como cursos externos. Este desarrollo le permite al personal adquirir nuevas habilidades, mejorar sus conocimientos y pericia. Una prueba evidente de este compromiso, es el caso del Sr. Diosdado Ferreira Etobori.

En un periodo de cinco años al servicio de la empresa, el Sr. Diosdado ha desempeñado las funciones de Técnico de Apoyo Informático, Técnico de Apoyo DCS, Especialista en Infraestructuras de Apoyo en Red/Sistema de telefonía en Punta Europa. En la actualidad, el Sr. Diosdado está apoyando al Supervisor de Telecomunicaciones.

Cuando ingresó en la empresa en el año 2010, el Sr. Diosdado era titular de un certificado de Microsoft Certified Systems Engineer (MCSE); desde entonces, ha obtenido las si-



guientes certificaciones adicionales:

- > **Comptia A+** (Computing Technology Industry Association),
- > **Comptia N+** (Computing Technology Industry Association Network),
- > **Cisco ICND1** (Interconnecting Cisco Networking Devices Part 1-2), and
- > **CCNA** (Cisco Certified Network Administrator).

Al preguntarle cuáles son sus metas, el Sr. Diosdado dijo **“mi objetivo es lograr una sólida pero flexible**

**competencia en distintas áreas y telefonía, en materia de Tecnología de la Información en servicios de apoyo, y ser lo mejor que pueda ser personal y profesionalmente”.**

Hasta la fecha, el Sr. Diosdado ha completado 5 certificaciones internacionales, 3 con Microsoft y 2 con la Comunidad Cisco, y es un actor clave, dentro del equipo del departamento de Tecnología de la Información de EG LNG.

# El Programa de Formación de EG LNG Llega A Ebibeyin



Ebibeyin es una ciudad emergente y un centro económico para Guinea Ecuatorial. La ciudad limita con Camerún y Gabón. Es una ciudad dinámica. Durante las horas del día, sus actividades económicas están a tope. Las personas viajan hacia ambas direcciones de los controles de la frontera para comprar y vender. Las pequeñas microempresas son el corazón y alma de la ciudad..

Al final de la visita de dos días de duración a la ciudad, cuyo objetivo era evaluar la posibilidad de exten-

der la iniciativa de capacitación de las PYMES, de EG LNG, se hizo evidente al Coordinador Nacional de EG LNG, el hecho de que si hay una localidad del país, donde mejor están prosperando las actividades de las microempresas con el papel que desempeñan en la vida cotidiana, esa localidad era Ebibeyin.

La ciudad de Ebibeyin es la primera, después de las dos grandes ciudades de Malabo y Bata, en donde EG LNG ha ampliado su programa de formación del Contenido Nacional,

para PYMES. Este programa aporta a los pequeños empresarios y empresarias los conocimientos básicos precisos para que sean exitosos en sus negocios y comercios.

La ceremonia de apertura del primer curso de conocimientos básicos de ofimática, tuvo lugar el 22 de junio en el Hotel Inmaculada de Ebibeyin. A dicha ceremonia asistió el Delegado Provincial de Economía y Promoción Empresarial de Kie-Ntem, así como el representante del Alcalde de la ciudad.

**¡Háblenos de su negocio y deje que Energía Local sea la vitrina de su empresa!**

**Contacte al Contenido Nacional de EG LNG. Para información sobre formación.**

**Tel: 222-580-169**

**¡Nadie se lesionará hoy!**

## Feria de Seguridad EG LNG 11 de septiembre 2015

### ¡La seguridad ante todo!



**Contacte al Departamento Comercial de EG LNG**

**Justino Evuna Akogo**  
Director Comercial Adjunto  
Cell Phone: 222-531-106  
jevuna@eglng.com

**Cristian Eteo Botau**  
Contenido Nacional  
Cell Phone: 222-580-169  
cebotau@eglng.com

**José Victor Bikoro**  
Especialista 1 de Procura  
Cell phone: 222-537-704  
jvbikoro@eglng.com

**Leon Owono Nsue**  
Especialista 1 de Procura  
Cell phone: 222-293-594  
lonsue@eglng.com