

EnergíaLocal

Volumen 10 / Numero 1 /Abril 2016

Revista de EG LNG/Prohibida su venta.

EG LNG

Trabajando juntos para hacer crecer la capacidad local

Estimados lectores,

Bienvenidos a la primera edición de 2016 de nuestra revista Energía Local.

En esta edición echamos una mirada hacia atrás en lo que ha sido una estupenda Parada (Turnaround) en enero sin lesiones registrables ni tiempo perdido, y con una gran colaboración entre empleados y contratistas para conseguir otro logro importante en seguridad.

El compromiso de EG LNG con la mejora de su programa de formación y capacitación en liderazgo de sus empleados dentro de la empresa a través del aprendizaje continuo y en el puesto de trabajo (on-the-Job Training) se ha reforzado con la acreditación del Instituto de Formación y Aprendizaje Ocupacional del Reino Unido ITOL, por sus siglas en inglés.

La excelencia operativa de EG LNG se ha logrado en los últimos años enfocándonos en la seguridad y fiabilidad de las operaciones, pero también con la contribución de los empleados valiosos que pasan por un filtro y proceso de selección riguroso. Su reclutamiento e inclusión en la empresa merece la pena ser mencionado. En esta edición presentamos los perfiles de algunos empleados que se han incorporado en



enriquecer aún más la ya diversa comunidad que compone la empresa. Como empresa comprometida con el

“...la contribución de los empleados valiosos que pasan por un filtro y proceso de selección riguroso.”

desarrollo y el crecimiento, no podemos publicar nuestra primera edición sin mención a nuestras iniciativas Sociales en diversas comunidades en todo el país. La entrega de proyectos sociales y comunitarios en colaboración con el Ministerio de Minas, Industria y Energía y el Ministerio de Educación reafirma nuestro continuo compromiso de trabajar mano a mano con las autoridades y comunidades locales para convertirnos en una de las mejores empresas en Responsabilidad Social Corporativa de Guinea Ecuatorial.

UNA PARADA EXITOSA PARA EG LNG



En enero de 2016 EG LNG completó con éxito otra parada o TAR por sus siglas en inglés.

Cuando el Equipo de Energía Local de EG LNG le pidió unas reseñas sobre la parada, el director de mantenimiento Danny Price dijo “En primer lugar me gustaría dar las gracias a todos los miembros de departamento de Mantenimiento, Almacén y Operaciones por todo el trabajo duro y las largas horas que resultaron en un TAR del que nos sentimos orgullosos. También me gustaría agradecer a todos los demás departamentos por su apoyo y colaboración al éxito de nuestra parada. Todos realizamos un trabajo excepcional.”

Puntos a resaltar sobre nuestra parada de 2016

- Durante las 91,584 horas/persona trabajadas por nuestro personal y 257 contratistas, no hubo heridos o tiempo perdido registrable.
- 310 Observaciones de Campo en Tarjetas (FORC) fueron registradas durante el TAR
- El Trabajo a “Cero Gas” (Nada de gas disponible) se completó 1 día antes de lo previsto
- En las más de 225+ tapas de presión que fueron inspeccionadas (abierta y cerrada) durante la parada, se encontró sólo 1 con una fuga menor. Esta fuga fue descubierta antes de la introducción del gas procesado.

Nuestro exitoso TAR no se debió a la buena suerte; nuestro éxito fue el resultado directo del compromiso de todos con

la seguridad y nuestros esfuerzos en preparación. En cada una de las reuniones de seguridad con los distintos grupos de nuestros departamentos me han oído predicar sobre “Nada de sorpresas” y la importancia de simular cada trabajo mentalmente. Las sorpresas, es decir, no tener en cuenta nuestros planes de trabajo y de seguridad, por lo general hacen que las personas cometan errores, tomen atajos, o improvisen porque no están preparados para todas las circunstancias. Debería ser obvio para todos ahora que las horas de preparación para el TAR; es decir, el desarrollo del plan de trabajo, los exámenes de seguridad, revisión de herramientas y de los requisitos de materiales, simulaciones de trabajo, pre-selección del material, HESS / Mantenimiento / Contratistas / reuniones de coordinación de operaciones, etc., han reducido al mínimo el número de sorpresas encontradas durante el TAR y fue la clave de nuestro excelente historial de seguridad - dijo Danny Price.

Ahora que el TAR ha terminado y estamos de nuevo en las operaciones rutinarias, todos estamos desafiados a seguir aplicando el concepto “Nada de Sorpresas” en nuestro trabajo de rutina. Debemos seguir haciendo “simulaciones” mentales de cada puesto de trabajo para asegurar que hemos identificado posibles problemas de seguridad y técnicos con el objetivo de eliminar sorpresas.

EG LNG Logra Acreditación de Formación Técnica y pone Guinea Ecuatorial en el mapa mundial de ITOL

El compromiso de EG LNG con el desarrollo de liderazgo se ilustra en su acreditación como centro otorgado por el Instituto de Gestión y Liderazgo (ILM).



ITOL

INSTITUTE OF TRAINING & OCCUPATIONAL LEARNING



- La gestión de proyectos
- Habilidades de negociación efectiva
- Habilidades efectivas de Influir
- Liderazgo en el puesto de trabajo (Job Site)
- Los fundamentales del Liderazgo

El mantenimiento de nuestro estatus ILM y la implementación de los programas arriba mencionados nos permiten alcanzar los más altos niveles de formación, destreza y excelencia profesional de referencia internacional.

EG LNG ha alcanzado el mismo nivel de referencia internacional de excelencia para sus programas de capacitación técnica. Los siguientes programas han sido acreditados por el ITOL, Instituto de Formación y Aprendizaje Ocupacional, y los empleados nacionales recibirán un certificado ITOL en cada hito de su desarrollo profesional.

- Programa de Capacitación en Planta de Tratamiento de Agua
- Programa de Formación de Operadores de Planta LNG - Operador 1, Operador 2, Operador 3, Operador 4, Operador de Panel
- Técnico Cualificado en Mantenimiento - Técnico 1 - Técnico 2 - Técnico 3 - Técnico Cualificado



ITOL tiene centros internacionales en Gran Bretaña, Baréin, Hong Kong, India, Kazajistán, Kuwait, Líbano, Nigeria, Qatar, Rumanía, Guinea Ecuatorial y Australia. Tiene presencia en más de 30 países.

Gráficos por cortesía de la web ITOL

EG LNG se traslada a Open Text



La Fase 1 de “migración” incluía documentos, principalmente técnicos, políticas y procedimientos, se realizó en junio del año pasado y lleva estando operativa casi un año, siendo utilizado principalmente en la planta para apoyar los requerimientos de documentos de Operaciones, Mantenimiento, Ingeniería, y Seguridad.

Open Text sustituye a la anterior EDMS, Cimage que ya no tiene apoyo y contiene funcionalidades obsoletas.

Para asegurar una transición efectiva de la antigua plataforma de gestión de documentos a Open Text, el equipo de Gestión de Documentos llevó a cabo una serie de formación durante la primera semana de mayo para adiestrar a los empleados sobre la pertinencia y la utilidad del nuevo interfaz de gestión de documentos.

El 29 de abril, el equipo de Gestión de Documentos de EG LNG completó la Fase 2 de “migración” (o traslado) de los registros comerciales de Cimage a OpenText. Esta fase estaba compuesta de registros e información de negocios de la empresa, incluyendo Finanzas, Legal, Comercial, Recursos Humanos y Servicios de Administración, Departamento de Comunidad, Formación y así como los documentos de Operaciones, Mantenimiento, Ingeniería, y Seguridad.



A lo largo de la sesión de formación se observó que OpenText ofrece al usuario una experiencia mejorada, facilidad de uso, funciones de colaboración, velocidad en el intercambio de información, opciones comparación, marcas de agua en impresos, búsqueda completa de contenido, sesión única de acceso, proceso de transmisión actualizado, y operaciones empresariales de escala global, por mencionar algunos de sus beneficios.



Juan Hilario se une al Equipo Comercial de EG LNG



Juan Hilario se unió a EG LNG en 2011 como apoyo al equipo de administración. Sus excelentes habilidades administrativas y ganas de aprender le hicieron un buen candidato para la administración de documentación dentro del Departamento de Salud, Seguridad y Protección (HESS) de EG LNG donde trabajó durante tres años.

Antes de sumarse a EG LNG Juan Hilario trabajó en el Centro Médico La Paz y el Ministerio de Información en Bata. Juan Hilario es Diplomado en Administración de Empresas de la Collage Wintech (Accra-Ghana).

Cuando se le preguntó por qué decidió unirse al equipo comercial, Juan Hilario dijo “solicité unirme al departamento comercial porque vi una oportunidad para desarrollarme más. Era una oportunidad que tenía que tomar. Realmente se adapte con mi perfil. Aprender cosas nuevas es un reto que me excita. Desde e enero, cuando entré en el departamento, he ganado una gran cantidad de conocimientos acerca de los contratos y el proceso de contratación. He desarrollado mis habilidades al tener que manejar tantas tareas al mismo tiempo y me he vuelto más eficiente en la gestión de la documentación.”

Belisario se une al Grupo de Contabilidad y Finanzas



Con un MBA en Dirección Financiera por la Universidad de Pace y una Licenciatura en Administración de Negocios y Finanzas de la Universidad de Carolina del Sur, Belisario Victor Angue Ondo se sumó al equipo de Contabilidad y Finanzas de EG LNG en enero de 2016.

Durante la entrevista con el equipo de Energía Local sobre sus expectativas como nuevo empleado, Belisario dijo que “al ser mi primer empleo a tiempo completo, espero aprender y enriquecer mis conocimientos mediante la interacción con departamentos de la empresa. Disfruté de mi experiencia en EG LNG como pasante durante el

verano de 2014. Al sumarme como empleado, ya conocía la mayoría de mis colegas, la empresa y su cultura. En el momento de decidir a qué compañía unirme la elección fue sencilla. El entorno laboral, la cultura y la gente es lo que me hizo optar por esta empresa.”

Belisario dijo además a Energía Local que aprendió acerca de EG LNG a través de un amigo que le recomendó para prácticas. “Completar mis prácticas con EG LNG y mi rápida adaptación a la cultura de la empresa allanó mi camino hacia la empresa” – dijo finalmente.

Antonia Nchama se Integra al Equipo de Recursos Humanos de EG LNG



El Departamento de Recursos Humanos de EG LNG da la bienvenida a Antonia Nchama como su nuevo auxiliar administrativo.

Antonia se suma a EG LNG el 1 de junio de 2015 y su contribución en su equipo ha tenido un impacto positivo. Ella reconoció que debe su eficacia al hecho de tener todas las herramientas necesarias para trabajar e integrarse de forma rápida y eficiente que le permite crecer.

Antes de unirse a EG LNG trabajó en TLC como administrativo; luego en F.M.C. como auxiliar

administrativo, y al SIPCO (Santa Isabel Petroleum Company) como auxiliar de finanzas.

Antonia estudió Administración en GODLINK INSTITUTO-KUMASI Ghana. Ella ve a su nuevo papel como el ajuste perfecto de lo que ha estado buscando: una oportunidad para demostrar su valía, dijo. Antonia está dispuesto a hacer la diferencia. Ella percibe su papel actual como “una buena mezcla de actividades a corto y largo plazo, y la ofrece la oportunidad de combinar cada experiencia que adquirió trabajando como administrativo”.

Darren Ramsey regresa a EG LNG como Director de Contabilidad y Finanzas



Inicialmente me sumé al proyecto EG LNG en 2004 durante la fase de desarrollo de las instalaciones de GNL (Gas Natural Licuado). Mis responsabilidades incluían diversas funciones financieras y de enlace para los accionistas. Mi estancia durante la fase de inicio fue muy gratificante, pude ver como un campo vacío se desarrollaba y se convertía en la Planta de LNG que tenemos hoy en día, incluido nuestro primer cargamento. He hecho un montón de amigos en el camino con quienes he mantenido contacto a lo largo de los años. Volví a Houston en mayo de 2007 y seguí progresando a través de diferentes puestos de trabajo internacionales, pero yo siempre tenía un lugar especial para Guinea Ecuatorial y EG LNG.

En 2015 volví para ocupar de manera temporal el puesto que ahora sumo. Aquellos dos meses me permitieron volver a conectar con los amigos y conocer a algunos de los nuevos miembros de la familia EG LNG. Acogí con brazos abiertos la oportunidad que me brindaron de volver a unirme a EG LNG de manera permanente a principios de 2016. Me gustaría dar las gracias a todos por ser tan acogedores y por hacer fácil mi transición. La empresa es sin duda de clase mundial. Estoy deseando el éxito continuo de la empresa, y llegar a conocer mejor a todos.

COMO OCULTAR/ MOSTRAR UNA O MAS FILAS O COLUMNAS EN

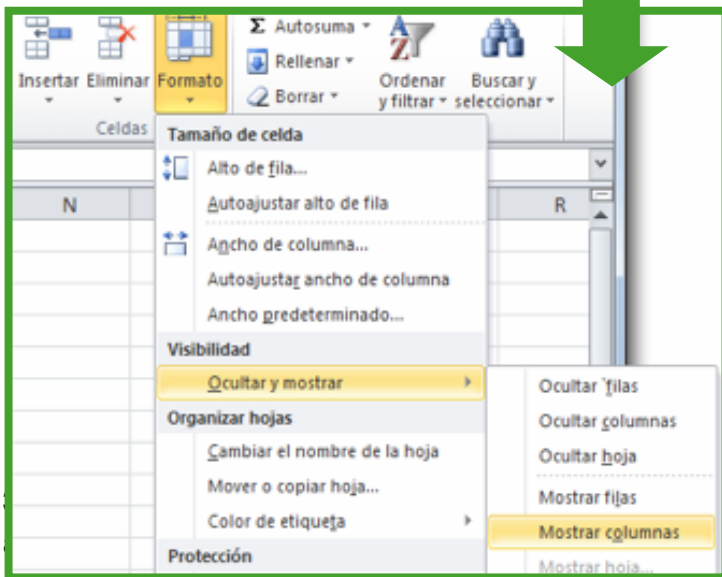
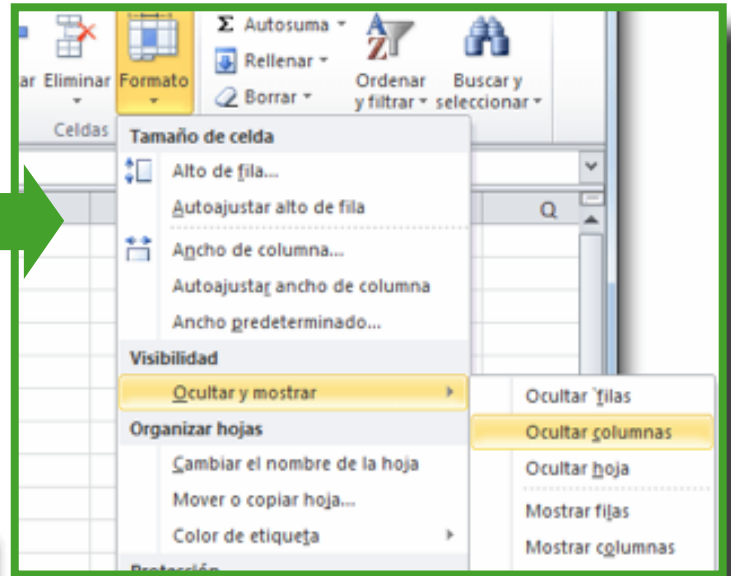


Como ocultar/mostrar una o mas filas o columnas en Excel

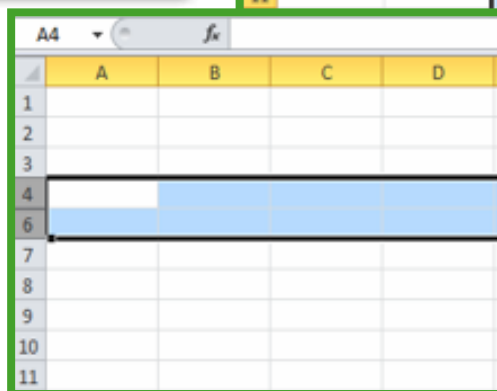
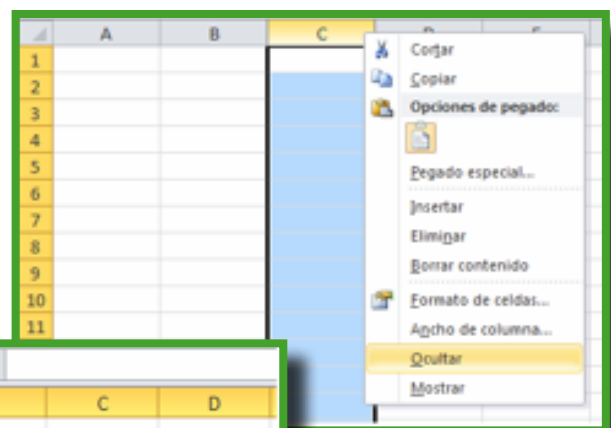
1. Para ocultar una columna en Excel debemos seleccionar cualquier celda dentro de ella e ir a la ficha Inicio, dentro del grupo Celdas pulsar el botón Formato y seleccionar Ocultar y mostrar para finalmente hacer clic sobre la opción **Ocultar columna**.

Como mostrar una o más columnas o filas

1. Una vez hecha la selección tenemos varias alternativas para mostrar las filas o columnas ocultas. Podemos ir a la ficha Inicio y pulsar el botón Formato para seleccionar la opción **Mostrar columnas** o la opción **Mostrar filas** según sea el caso.



2. Existe una técnica más para ocultar una columna o una fila. Puedes hacer clic derecho sobre el encabezado de la columna o fila y seleccionar la opción de **menú Ocultar**.



NUEVAS ESCUELAS PRIMARIAS EN LAS COMUNIDADES DE NIEMEYONG-OCAS Y NTERE-NGAA AYENE



El 21 de Marzo del 2016, EG LNG hizo la entrega oficial de dos escuelas primarias a las comunidades de Niemeyong-Ocas y Ntere_Ngaa Ayene respectivamente. Las ceremonias de entrega fueron presididas por el Ministro de Minas, Industria y Energía, junto con una delegación del Departamento de Contenido Nacional del mismo Ministerio. Ambos eventos también fueron atendidos por una representación del Ministerio de Educación, autoridades locales y representantes de las comunidades receptoras. La Directora General Adjunta de EG LNG a cargo de las Relaciones Públicas, Proyectos Comunitarios y Sociales encabezó la delegación de la empresa durante los eventos.

La construcción de estas escuelas es parte de los compromisos de 2015 de los Proyectos Sociales y de la Comunidad



Niemeyong-Ocas y Nter-Ngaa Ayene son pueblos en el distrito de Micomeseng (provincia de Kie-Ntem) y, Añisok, (Wele-ANE) respectivamente. En cada uno de estos lugares la construcción de la nueva escuela dispone de dos aulas con una capacidad de veinte y cinco estudiantes cada una,

una oficina para la dirección del centro, dos baños y área de almacenamiento. La construcción de estas escuelas es parte de los compromisos de 2015 de los Proyectos Sociales y de la Comunidad que EG LNG ha hecho en el área de educación.

Taller de Formación para emprenderores, empresarios y microempresarios



Fecha: Julio y Agosto 2016 · Lugar: Malabo y Bata
Contacto: 222-580-169. E-mail: cebotau@eglng.com



Segunda Feria de Seguridad de EG LNG *"Porque La Vida Importa"*

¡La Seguridad Ante Todo!

Fecha: Agosto 2016 · Lugar: Malabo
Contacto: 222-580-169. E-mail: cebotau@eglng.com